

Auszug aus dem Urteil des Obersten Gerichtshofs i. d. USA ab Seite 11 Conclusion

Es ist klar, dass der Gesundheitskommissar die Befugnis hat, Mandate im Bereich der öffentlichen Gesundheit zu erteilen. Niemand widerlegt diese Autorität. Der Gesundheitskommissar kann jedoch keine neuen Beschäftigungsbedingungen für die Mitarbeiter der Stadt schaffen. Der Gesundheitskommissar kann einem Arbeitnehmer nicht verbieten, sich zur Arbeit zu melden. Der Gesundheitskommissar kann Arbeitnehmern keine Kündigungen ausstellen. Der Bürgermeister kann bestimmte Mitarbeiter nicht von diesen Anordnungen ausnehmen. Die Executive Order Nr. 62 macht all diese Impfmandate willkürlich und launisch.

Eine Impfung verhindert nicht, dass sich eine Person mit Covid-19 infiziert oder diese überträgt. Ab dem Tag dieser Entscheidung sind die CDC-Richtlinien in Bezug auf Quarantäne und Isolation für geimpfte und ungeimpfte Personen gleich. Den Petenten hätte nicht gekündigt werden dürfen, weil sie sich nicht selbst schützen wollten. Wir haben im Laufe der Pandemie gelernt, dass der Impfstoff gegen Covid-19 nicht absolut ist. Durchbruchsfälle treten auf, auch bei Geimpften und Geboosterten. Präsident Joseph Biden hat gesagt, dass die Pandemie vorbei ist. Der Bundesstaat New York hat den Covid-19-Ausnahmestand vor über einem Monat beendet.

Wie der Gerichtshof in seiner Entscheidung in der Rechtssache Rivicci feststellte, handelt es sich dabei nicht um einen Kommentar zur Wirksamkeit der Impfung, sondern um die Art und Weise, wie wir unsere Ersthelfer behandeln, die auf dem Höhepunkt der Pandemie Tag für Tag gearbeitet haben. siehe Rivicci v. NYC Fire Dept., Index Nr. 85131/2022. Sie arbeiteten ohne Schutzausrüstung. Sie waren mit Covid-19 infiziert, wodurch eine natürliche Immunität entstand. Sie arbeiteten weiterhin im vollen Dienst, während ihre Anträge auf Freistellung anhängig waren. Sie wurden gekündigt und sind bereit, in die Stadt zurückzukehren, die sie beiseite geschoben hat

Bei der Impfpflicht für Mitarbeiter der Stadt ging es nicht nur um Sicherheit und öffentliche Gesundheit. Es ging um Compliance. Wenn es um Sicherheit und öffentliche Gesundheit ginge, wären ungeimpfte Arbeitnehmer in dem Moment beurlaubt worden, in dem die Anordnung erlassen wurde. Es ging um Sicherheit und öffentliche Gesundheit, der Gesundheitskommissar hätte stadtweite Impfmandate für alle Einwohner erlassen. In einer Stadt mit einer Impfquote von fast 80 % sollten wir nicht die Menschen bestrafen, die unter großem Risiko für sich selbst und ihre Familien zur Arbeit erschienen sind, während wir eingesperrt waren.

Wenn es um Sicherheit und öffentliche Gesundheit ginge, wäre niemand davon ausgenommen. Es ist an der Zeit, dass die Stadt New York das tut, was richtig und gerecht ist.

Dementsprechend wird hiermit

ANGEORDET, dass der Petition stattgegeben wird.

ANGEORDET, dass ein Feststellungsurteil erlassen wird, da die Anordnung des Kommissars für Gesundheit und psychische Gesundheit vom 20. Oktober 2021 gegen die Doktrin der Gewaltenteilung gemäß Artikel III, § 1 der New Yorker Verfassung verstößt.

ANGEORDET, dass ein Feststellungsurteil erlassen wird, da die Anordnung des Kommissars für Gesundheit und psychische Hygiene vom 20. Oktober 2021 die gleichen Schutzrechte der Petenten gemäß Artikel I, § 11 der New Yorker Verfassung verletzt.

ANGEORDNET, dass ein Feststellungsurteil erlassen wird, da die Anordnung des Kommissars für Gesundheit und psychische Hygiene vom 20. Oktober 2021 die materiellen und verfahrensrechtlichen Rechte der Petenten auf ein ordnungsgemäßes Verfahren gemäß Artikel I, § 6 der New Yorker Verfassung verletzt.

ANGEORDNET, dass ein Feststellungsurteil erlassen wird, da das Gericht feststellt, dass der Commissioner nicht befugt und befugt ist, die Petenten dauerhaft von ihrem Arbeitsplatz auszuschließen.

ANGEORDNET, dass dieses Gericht die Anordnung des Kommissars für Gesundheit und psychische Hygiene vom 20. Oktober 2021 für willkürlich und willkürlich gemäß CPLR §7803 hält.

ANGEORDNET, dass dieses Gericht die Anordnung des Kommissars für Gesundheit und psychische Hygiene vom 13. Dezember 2021 für willkürlich gemäß CPLR §7803 hält.

ANGEORDNET, dass dieses Gericht die Durchführungsverordnung Nr. 62 des Bürgermeisters gemäß CPLR §7803 für willkürlich und willkürlich hält.

ANGEORDNET, dass die Klage der Petenten wegen Vertragsverletzung zurückgewiesen wird.

ANGEORDNET, dass die gekündigten Petenten hiermit mit Wirkung vom 25. Oktober 2022 um 6:00 Uhr wieder in ihren vollen Beschäftigungsstatus aufgenommen werden.

ANGEORDNET, dass die Petenten ab dem Zeitpunkt der Kündigung Anspruch auf Gehaltsnachzahlung haben.

ANGEORDNET, dass die Petenten angewiesen werden, am oder vor dem 10. November 2022 einen Urteilsvorschlag in Bezug auf die Lohnnachzahlung im Einklang mit dieser Entscheidung vorzulegen.

It is clear that the Health Commissioner has the authority to issue public health mandates. No one is refuting that authority. However, the Health Commissioner cannot create a new condition of employment for City employees. The Health Commissioner cannot prohibit an employee from reporting to work. The Health Commissioner cannot terminate employees. The Mayor cannot exempt certain employees from these orders. Executive Order No. 62 renders all of these vaccine mandates arbitrary and capricious.

Being vaccinated does not prevent an individual from contracting or transmitting Covid-19. As of the day of this Decision, CDC guidelines regarding quarantine and isolation are the same for vaccinated and unvaccinated individuals. The Petitioners should not have been terminated for choosing not to protect themselves. We have learned through the course of the pandemic that the vaccine against Covid-19 is not absolute. Breakthrough cases occur, even for those who have been vaccinated and boosted. President Joseph Biden has said that the pandemic is over. The State of New York ended the Covid-19 state of emergency over a month ago.

As this Court stated in its decision in the Rivicci matter, this is not a commentary on the efficacy of vaccination, but about how we are treating our first responders, the ones who worked day-to-day through the height of the pandemic. see Rivicci v. NYC Fire Dept., Index No.85131/2022. They worked without protective gear. They were infected with Covid-19, creating natural immunity. They

continued working full duty while their exemption requests were pending. They were terminated and are willing to come back to work for the City that cast them aside.

The vaccination mandate for City employees was not just about safety and public health; it was about compliance. If it was about safety and public health, unvaccinated workers would have been placed on leave the moment the order was issued. If it was about safety and public health, the Health Commissioner would have issued city-wide mandates for vaccination for all residents. In a City with nearly 80% vaccination rate, we shouldn't be penalizing the people who showed up to work, at great risk to themselves and their families, while we were locked down.

If it was about safety and public health, no one would be exempt. It is time for the City of New York to do what is right and what is just.

Accordingly, it is hereby

ORDERED that the Petition is granted.

ORDERED that a declaratory judgment is granted in that the Commissioner of Health and Mental Hygiene's order dated October 20, 2021, violates the separation of powers doctrine under NY Constitution Article III, §1.

ORDERED that a declaratory judgment is granted in that the Commissioner of Health and Mental Hygiene's order dated October 20, 2021, violates the Petitioners' equal protection rights pursuant to NY Constitution Article I, §11.

ORDERED that a declaratory judgment is granted in that the Commissioner of Health and Mental Hygiene's order dated October 20, 2021, violates the Petitioners' substantive and procedural due process rights pursuant to NY Constitution Article I, §6.

ORDERED that a declaratory judgment is granted in that this Court finds that the Commissioner lacks the power and authority to permanently exclude the Petitioners from their workplace.

ORDERED that this Court finds the Commissioner of Health and Mental Hygiene's order dated October 20, 2021, arbitrary and capricious pursuant to CPLR §7803.

ORDERED that this Court finds the Commissioner of Health and Mental Hygiene's order dated December 13, 2021, arbitrary capricious pursuant to CPLR §7803.

ORDERED that this Court finds the Mayor's Executive Order No. 62 arbitrary and capricious pursuant to CPLR §7803.

ORDERED that the Petitioners' claim for breach of contract is denied.

ORDERED that the terminated Petitioners are hereby reinstated to their full employment status, effective October 25, 2022, at 6:00 AM.

ORDERED that the Petitioners are entitled to back pay in salary from the date of termination.

ORDERED that the Petitioners are directed to submit a proposed judgment regarding back pay consistent with this decision on or before November 10, 2022.

Date: October 24, 2022